Brigitte Schweifer-Winkler

„Führungskräfte, gleichgültig ob in der Privatwirtschaft oder im öffentlichen Bereich, leisten natürlich auch ohne Coach eine Wertschöpfung, nur können sie mit Coaching noch viel, viel besser sein", ist Brigitte Schweifer-Winkler überzeugt. Da dies noch nicht allgemein bekannt und im Bewusstsein verankert ist, gehen viele Millionen verloren. Wie viele Firmen und Verwaltungsbehörden ihren Top-Führungskräfte bereits eine erfolgssteigernde persönliche Betreuung durch einen Coach zukommen lassen, ist, so Brigitte Schweifer-Winkler „schwer zu sagen. In der Schweiz sollen 55 % der Spitzenkräfte gecoacht werden."

Coaching wird sowohl in der Wirtschaft als auch in der Verwaltung meist erst in Krisenfällen eingesetzt und nur selten präventiv. Daher dauert es auch nach Meinung von Brigitte Schweifer-Winkler länger, bis sich die Wirkung der Arbeit zeigt. „Das Entscheidende ist, dass der Klient einen authentischen, ganz persönlichen Führungsstil entwickelt.

Und, so fragte PUBIC MANAGER, was ist das wirklich?

Brigitte Schweifer-Winkler: „Das ist vor allem ein entwickeltes Selbstbewusstsein, dann ein klares Wissen über die eigenen Stärken und Schwächen, innere Ausgeglichenheit und eine hohe Akzeptanz als Mensch und Fachkraft."

Wer sollte sich denn nun wirklich coachen lassen?

Die Expertin: „Angesprochen sind Menschen, die eine Führungsaufgabe zu erfüllen haben und dabei alle ihre Potentiale entwickeln wollen, aber auch solche, die in ihrer persönlichen Entwicklung Probleme haben. Denn im Mittelpunkt steht die Entwicklung des ganzheitlichen Menschen. Die Wiederentdeckung der Möglichkeiten durch den bewussten Gebrauch der rechten Gehirnhälfte macht Potentiale sicht- und nutzbar, die auch das Berufsleben spielerisch leicht gestalten lassen. Nach dem intensiven Erleben in den Seminaren ist aber vor allem das ständige Üben danach erst der Garant für den Erfolg." ■

„Wenn Du eine weise Antwort verlangst, musst Du vernünftig fragen."
Johann Wolfgang v. Goethe

(w. Quellen: Hernsteiner 1990, Artikel: Prof. Dr. Wolfgang Looss, Dkfm. Rolf Bulling)

Nutzen des Coaching

- Coaching fördert die Leistungs-, Lern- und Problemlösungsfähigkeit sowie die Selbstverantwortung von Führungskräften und Mitarbeitern.
- Coaching führt zu einer raschen Klärung der Ziele und Identifikation der Schritte, die einen wirklich vorwärts bringen.
- Coaching konzentriert sich auf Ressourcen und Lösungen.
- Die Lösungen passen in den Kontext des Gecoachten.
- Coaching steigert die Attraktivität einer Organisation für Top-Führungskräfte und hilft, gute Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten (weniger Fluktuation).
- Coaching führt zu erhöhter Produktivität und Innovationsfähigkeit durch motivierte Mitarbeiter und Konzentration auf Prioritäten.
- Coaching setzt durch den Abbau von Leistungs- und Motivationsblockaden Energien frei.
- Coaching führt zu stärkerer Teambildung und stärkerer Zielorientierung in den Teams.
- Coaching kann auf viele Probleme im Arbeitsalltag angewendet werden und findet im Arbeitsalltag statt – nicht fern von der Arbeit in einem Seminarraum.
- Coaching entlastet die Führungskräfte. Selbstverantwortlich handelnde Mitarbeiter sehen Probleme und gehen aktiv an deren Lösung heran. So gewinnt die Führungskraft die Zeit für ihre eigentlichen Aufgaben.

Diese Liste widmet Ihnen Heinz Notbauer vom IVEC, Institut für verhaltens- und erfolgsorientierte Weiterbildung und Coaching in Graz Tel. 0316/81 38 00

Fotos: © privat

SCHWEIFER & PARTNER OEG
Coaching · Training · Consulting

begeistern – bewegen – beflügeln

Sie können viel mehr, als Ihnen bewusst ist!

Entdecken und realisieren Sie mit uns Ihre Möglichkeiten.

Schweifer & Partner
Mitteräckerstr. 10, 2344 Maria Enzersdorf b. Wien
Tel.: 02236/86 99 88, schweifer.partner@aon.at